

# 中共西北永新集团有限公司委员会文件

永新党〔2019〕45号

---

## 关于印发《中共西北永新集团有限公司委员会关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案》的通知

集团所属各二级党委（党总支）、直属党支部：

现将《中共西北永新集团有限公司委员会关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

中共西北永新集团有限公司委员会

2019年6月10日



# 中共西北永新集团有限公司委员会 关于开展“不忘初心、牢记使命” 主题教育的实施方案

根据《中央中共关于在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的意见》《中共甘肃省委关于开展第一批“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案》及《中共甘肃科技投资集团有限公司委员会关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案》，结合永新集团实际，制定如下实施方案。

## 一、重要意义

为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命。今年是中华人民共和国成立 70 周年，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想作出的重大部署，是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党的迫切需要，是推进新时代党的建设的迫切需要，是保持党同人民群众血肉联系的迫切需要，是实现党的十九大确定的目标任务的需要，对教育和引导国企广大党员干部凝心聚力，坚决打赢全面深化改革攻坚战，具有重要意义。各级党组织和广大党员干部要充分认识开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重大意义，自觉把思想和行动统一到

党中央、省委省政府决策部署和集团党委工作要求上来，切实将主题教育作为当前的一项重要政治任务，以强烈的政治责任感和饱满的精神状态投入到主题教育中来，确保把主题教育抓紧抓好、抓出成效。

## 二、总体要求

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，以县处级以上领导干部为重点，根本任务是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，锤炼忠诚干净担当的政治品格，团结带领广大党员干部和职工群众为实现伟大梦想共同奋斗。主题教育要贯彻“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，达到理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。要将力戒形式主义、官僚主义作为主题教育重要内容，教育引导党员干部牢记党的宗旨，坚持实事求是的思想路线，树立正确政绩观，真抓实干，转变作风。

开展主题教育，要体现政治要求，要把开展主题教育同推进“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，同永新集团改革发展结合起来，同完成今年各项目标任务结合起来，要着力解决突出问题，推动各级党组织和广大党员干部认真查摆检视存在的问题，切实整改形式主义、官僚主义等作风问题，统一思想、统一认识，凝心聚力、攻坚克难，以更加饱满的热情和更加良好的精神状态投入到永新集团改革发展新征程上来，紧扣提高发展质量效益这个中心任务，决战

“双百行动”，争做改革先锋，激活单元个体，提升运营效率，持续提质增效，坚持科技创新，加快转型升级，有效防范风险，推动永新集团持续健康发展。

### 三、重点任务

根据中央和省委、省科投集团党委的部署要求，永新集团党委将以领导班子成员（县处级以上领导干部）为重点，在全集团开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。从2019年6月份开始，8月底基本结束，时间不少于3个月。此次主题教育要认真落实习近平总书记“不划阶段、不分环节”的重要指示，用心用力，抓细抓实，真正把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程，确保取得实效。

#### （一）抓好学习教育

认认真真学原著悟原理，将学习贯穿主题教育始终，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，把学习成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上来。

1. 广泛开展思想发动。认真学习党中央关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的一系列部署要求，不断提高永新集团党委和所属各级党组织、广大党员的思想认识，在此基础上，制定主题教育实施方案，报省科投集团巡回督查组审阅备案。6月12日前召开主题教育动员会议，全面启动主题教育。

2. 深入系统开展自学。永新集团党员领导干部要以自学为主，深入学习党的十九大报告和党章，学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》，学习习近平总书记关于扶贫工作重要论述，学习习近平总书记关于视察甘肃重要讲话和“八个着力”重要指示，学习习近平总书记参加十三届全国人大二次会议甘肃代表团审议时的重要讲话，学习习近平总书记关于国有企业党的建设、国有企业改革和科技创新作出的重要指示批示，跟进学习习近平总书记最新重要讲话文章。要坚持学原著悟原理，原原本本学、逐字逐句学，列出学习计划和时间安排，在规定时间内完成规定篇目的学习。坚持学思用贯通、知信行统一，坚持全面系统学、深入思考学、联系实际学，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

永新集团党委及所属各级党组织要充分利用各类网络媒体即时推送学习内容，引导党员利用共产党员网、学习强国、甘肃党建、自办报刊、公众微信号等手机平台和电视栏目深化学习。在个人自学的基础上，以支部为单位，有计划地组织党员干部集体学习，永新集团领导班子成员要发挥领学带学作用，带动全体党员提升学习效果，组织召开领导班子成员自学成果交流会，分专题开展交流，形成相互学习、相互促进、共同提高的浓厚氛围。

3. 集中学习研讨。永新集团领导班子要在6月底前集中安排一周时间，采取党委理论学习中心组学习、举办读书班等形式，分专题进行研讨，重点围绕规定篇目和内容开展深入交流研讨，要自己动手撰写交流发言材料。充分运用红色资源开展革命传统教育；根据中央、省委省政府以及省科投集团党委重大决策部署和永新集团生产经营任务、改革发展、管理提升、风险防控、科技创新、人才激励和脱贫攻坚现状，开展形势政策教育；注重运用正反面典型案例，开展先进典型教育和警示教育，增强学习的针对性、实效性和感染力。通过学习，提升素质和能力，学以致用，用有所成。

## （二）深入调查研究

结合推动党中央、省委省政府和省科投集团党委决策部署贯彻落实，着眼解决永新集团改革发展、管理提升和生产经营中的实际问题，促进各级领导干部沉下去认真听取党员和职工群众的意见建议，了解民情、掌握实情，拿出破解永新集团改革发展、管理提升和生产经营难题的实招硬招，推动党中央、省委省政府和省科投集团决策部署落实落地。

1. 坚持问题导向开展调研。永新集团领导班子成员要带头深入基层一线开展调研，全面准确掌握第一手材料。

调研前做好充分准备。要精心确定调研主题，围绕贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神，围绕贯彻落实省委省政府决策部署，围绕解决永新集团改革发展和生产经营中的突出问题和群众反映强烈的热点难点问题，

围绕解决党的建设面临的紧迫问题，围绕坚决打好三大攻坚战、应对和化解各种风险挑战等，围绕解放思想提高认识、提升经营管理水平、持续转变工作作风等进行调研，真正把情况摸清楚，把症结分析透，研究提出解决问题、改进工作的办法措施。调研要树立鲜明的问题导向，注重实效，使调研的过程成为加深对党的创新理论领悟的过程，成为密切同职工群众血肉联系的过程，成为推动事业发展的过程。

统筹安排调研活动。要根据调研主题合理确定调研单位，多深入问题突出和矛盾集中的地方，深入各子公司生产研发一线、帮扶的贫困村、贫困户和项目建设实地等开展调研。调研要合理安排时间，轻车简从，不搞层层陪同，不增加基层负担。

2. 形成高质量调研成果。调研结束后要梳理调研情况，形成调研成果，7月中旬前召开一次成果交流会，永新集团班子成员交流调研成果，党委主要负责人逐个点评。对调研工作不重视、掌握情况不透彻、分析问题不深入、对策措施不精准的，要严肃批评教育，责令进行再调研、再梳理。省科投集团巡回督查组将到会指导调研成果交流。

永新集团主题教育领导小组办公室负责对调研成果进行系统梳理，把调研成果转化为决策的重要参考，转化为解决问题的具体措施，并将好的经验做法及时安排相关部门形成制度机制，突出问题要集中研究解决，改进工作的措施要及早付诸行动。

3. 讲好专题党课。永新集团领导班子成员要在学习调研基础上讲专题党课。党委主要负责人带头讲，其他班子成员到分管领域或基层单位讲。党课要突出针对性，结合实际讲学习体会收获，讲运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作存在的差距和改进工作的思路措施。专题党课原则上要在7月底前完成。

### （三）认真检视问题

对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照初心使命，对照职工群众新期待，对照先进典型身边榜样，坚持高标准、严要求查摆自身不足，查找工作短板，深刻检视剖析。

1. 广泛听取意见。要结合调查研究，通过实地走访、召开座谈会、一对一谈心、发放征求意见表、设置征求意见箱、开设网络平台、开通专线电话等形式，充分听取基层党员群众对领导班子存在突出问题的反映，对改进作风、改进工作的意见和建议。通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真查摆自身不足，查找工作短板。领导班子和班子成员要对各方面意见进行梳理汇总，形成清单。

2. 认真对照检查。永新集团领导班子成员要着眼贯彻落实中央和省委省政府决策部署，着眼集团改革发展要求和职工群众期盼，着眼各子公司改制改革和生产经营中存在的突出问题，着眼如期完成脱贫攻坚任务，着眼立足职能、履职尽责、担当作为，主动深入查找自身存在的问题和不足，重



点查找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在哪些差距，查找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在哪些差距，查找在群众立场、群众观点、群众感情、服务群众方面存在哪些差距，查找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在哪些差距。对省委、省政府国资委巡视巡察、督查考核等方面反馈的问题，要一同对照检查，把自己摆进去，从工作问题中查摆思想问题、作风问题。要防止以上级指出的问题代替自身查找的问题，以班子问题代替个人问题，以他人问题代替自身问题，以工作业务问题代替思想政治问题，以旧问题代替新问题。

3. 深刻检视反思。永新集团领导班子成员要以刀刃向内的自我革命精神，联系思想工作实际，实事求是检视自身差距，把问题找实、把根源找深，并明确努力方向。领导班子要聚焦党的政治建设、思想建设、作风建设存在的突出问题进行检视反思。检视剖析要一条一条列出问题，不搞官样文章，不硬性规定字数。党委主要负责人要审阅班子成员的检视问题清单。省科投集团巡回督查组将审阅永新集团领导班子和班子成员的检视问题清单。检视问题清单于7月底前完成。

#### （四）从严整改落实

突出主题教育的实践性，坚持边学边查边改，对调研发现的问题、群众反映强烈的问题、巡视巡察反馈的问题等，列出清单，逐项整改。

1. 制定整改方案。要根据检视问题清单，认真研究制定整改方案。整改方案要报省科投集团巡回督查组审阅把关。整改措施要落细落小、务实管用。整改工作实行“一把手”负责制，做到限时整改、逐项落实。对新发现的问题，要及时纳入整改范围。

2. 开展专项整治。重点整治对贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署置若罔闻、应付了事、弄虚作假、阳奉阴违的问题；整治干事创业精气神不够，患得患失，不担当不作为的问题；整治违反中央八项规定精神的突出问题；整治形式主义、官僚主义，层层加重基层负担，文山会海突出，督查检查考核过多过频的问题；整治领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业，甚至利用职权或者职务影响为其经商办企业谋取非法利益的问题。

开展专项整治，还要同省委和省政府国资委巡视巡察督察反馈问题整改、省科投集团重组和改革发展、上下解放思想、统一认识、深化作风建设年活动结合起来，重视解决整合重组中，缺乏上下一盘棋思想，贯彻落实省科投集团各项决策部署不力，不担当、不作为、不胜任问题；解决对企业改组改革工作认识不深，理解不到位，消极怠工的问题；解决不落实、乱落实、假落实、少落实、慢落实、机械落实、应付式落实，把想法当做法、把说了当干了、把发文当完成的问题；解决中梗阻、推拖绕、慵懒散、虚假空、灯下黑问题；解决政绩观不正、搞形象工程、政绩工程问题；解决对

黑恶势力听之任之、失职失责，甚至包庇纵容、充当保护伞问题。专项整治情况要以适当方式向党员干部群众进行通报。省科投集团党委主题教育领导小组办公室将对专项整治中发现的违纪违法问题，按程序移交纪检监察部门严肃查处。

3. 立行立改。永新集团领导班子和班子成员要把“改”字贯穿主题教育始终，坚持立查立改、即知即改，一时解决不了的盯住改、限期改，明确责任人、制定时间表，确保一件一件整改到位。整改落实要防止虎头蛇尾、久拖不决、纸上整改、虚假整改，防止以简单问责基层干部代替整改落实，防止以整改为名层层填表报数增加基层负担。

#### （五）召开专题民主生活会

主题教育结束前，永新集团领导班子要召开专题民主生活会，运用学习调研成果，针对检视反思的问题，联系整改落实情况，认真开展批评和自我批评，自我批评要见人见事见思想，相互批评要真点问题，达到红脸出汗、排毒治病的效果。

会前，永新集团党委主要负责人要与班子成员逐个谈心，班子成员之间要相互谈心。领导班子和班子成员要认真撰写对照检查材料和发言提纲。会上，永新集团党委主要负责人和其他班子成员要认真开展批评和自我批评。省科投集团巡回督查组将全程参与指导专题民主生活会，对剖析问题不深刻、开展批评不深入的，会及时指出，必要时叫停重新召开。会后，根据省科投集团巡回督查组反馈情况形成民主生活会

专项报告，报省科投集团主题教育领导小组办公室，同时按程序报省科投集团纪委和党委组织部。对专题民主生活会剖析的问题和列出的整改措施，要及时形成整改清单，紧盯不放抓好整改落实。注重健全制度，把主题教育中形成的好经验好做法用制度形式运用好、坚持好。

### （六）评估主题教育成效

要从领导班子成员自身素质提升、解决问题成效、职工群众评价反映等方面，客观评估主题教育效果。重点看领导班子成员树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”的自觉性和坚定性，看领导班子的战斗力和党组织的组织力，看党员干部担当作为和工作作风，看企业改制改革和经营管理成效，看广大职工的评价。

## 三、组织领导

1. 成立领导机构。永新集团“不忘初心、牢记使命”主题教育在永新集团党委领导下开展。成立永新集团“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组，永新集团党委书记担任组长，领导小组办公室设在党委办公室，负责日常工作。

2. 落实领导责任。永新集团党委是抓好主题教育的责任主体，党委书记是第一责任人，要高度重视、精心组织，带头示范、作出表率，防止只抓下级、不抓自身。对开展主题教育消极对待、敷衍应付的要严肃批评，对走形变样、问题严重的要给予组织处理。

3. 强化舆论宣传。永新集团党委宣传部要注重运用新闻

报道、典型宣传、信息简报等形式，深入宣传党中央决策部署，宣传主题教育的重大意义和实际成效，宣传永新集团主题教育各项工作，加强正面引导，强化舆论监督，为主题教育营造良好氛围。

4. 坚决防止形式主义、官僚主义。要把力戒形式主义、官僚主义作为主题教育的重要内容，以好的作风开展主题教育，不对写读书笔记、心得体会等提出硬性要求；调查研究不搞“作秀式”“盆景式”调研和不解决实际问题的调研；检视问题不大而化之、隔靴搔痒，不避重就轻、避实就虚；整改落实不能口号喊得震天响、行动起来轻飘飘，不虎头蛇尾、久拖不决。要严格控制简报数量，重点刊发指导性强和反映突出问题的简报。不将有没有领导批示、开会发文发简报、台账记录、工作笔记等作为主题教育各项工作是否落实的标准。省科投集团党委主题教育领导小组巡回督查组，将对主题教育中的作风问题开展督促检查，对发现问题严肃处理。

永新集团领导班子中的非中共党员成员，可参加主题教育集体学习研讨、调研成果交流，列席领导班子专题民主生活会，但不要求写个人发言提纲，作对照检查。主题教育中，要注意听取他们的意见建议。

附件：西北永新集团有限公司“不忘初心、牢记使命”  
主题教育工作任务时间安排表

附件

## 西北永新集团有限公司“不忘初心、牢记使命” 主题教育工作任务时间安排表

工作安排	重点内容	具体措施	时间安排
学习教育	广泛开展思想发动	1. 学习中央精神、省委、省科投集团党委部署要求； 2. 制定永新集团主题教育实施方案； 3. 召开永新集团主题教育动员大会。	6月12日前
	领导班子开展自学	1. 列出学习计划和时间安排，认真开展自学； 2. 充分利用各类网络媒体推送学习内容； 3. 以支部为单位，组织党员干部集体学习； 4. 组织召开永新集团领导班子成员自学成果交流会，分专题开展交流。	6月上旬到8月底
	领导班子开展集中学习研讨	1. 永新集团党委集中安排一周时间，采取党委理论学习中心组学习、举办读书班等形式，分专题进行研讨； 2. 党员领导班子成员撰写交流发言材料； 3. 开展革命传统教育； 4. 开展形势政策教育； 5. 开展先进典型教育和警示教育。	6月—7月
	开展调研	1. 研究确定调研主题； 2. 统筹调研时间，分批次开展调研。	6月—7月
调查研究	形成调研成果	1. 梳理调研情况，形成调研成果； 2. 召开调研成果交流会，邀请省科投集团巡回督查组到会指导； 3. 系统梳理调研成果，推动成果转化。	7月中旬前
	专题党课	1. 永新集团党委主要负责人带头讲专题党课； 2. 其他班子成员到分管领域或基层单位讲专题党课。	7月底前

工作安排	重点内容	具体措施	时间安排
检视问题	广泛听取意见	1. 通过多种形式征求意见; 2. 对意见进行梳理汇总, 形成意见清单。	7月底前
	深入对照检查	1. 主动查找自身存在的问题; 2. 对照各类巡视督查反馈情况查找自身问题。	
	深刻检视反思	1. 领导班子和班子成员梳理问题, 形成检视问题清单; 2. 深刻剖析问题根源; 3. 报省科投集团巡回督查组审阅领导班子和班子成员检视问题清单。	
整改落实	制定整改方案	1. 制定整改方案, 报省科投集团巡回督查组审阅把关; 2. 对新发现问题, 及时纳入整改范围。	8月上旬
	开展专项整治	1. 围绕整治内容, 逐项制定整治方案; 2. 认真开展专项整治; 3. 形成专项整治报告。	6月—8月
	立行立改	1. 即知即改; 2. 一时解决不了的, 限期整改;	6月—8月
专题民主生活会	召开专题民主生活会	1. 会前, 班子成员之间互相谈心谈话, 撰写对照检查材料和发言提纲; 2. 会上, 开展批评与自我批评, 邀请省科投集团巡回督查组参加; 3. 会后, 形成民主生活会专项报告, 报省科投集团主题教育领导小组办公室, 同时按程序报省科投集团纪委和党委组织部; 4. 持续抓好问题整改; 5. 对主题教育中的好经验好做法提炼总结, 建章立制。	主题教育结束前
成效评估	评估主题教育成效	综合各方面情况, 客观评估主题教育效果。	主题教育结束前

